

## Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong

Indah Anjelina Putri <sup>1\*</sup>, Sarintan N. Kaharu <sup>2</sup>, Dewi Kusumawati <sup>3</sup>

<sup>1,2,3</sup> Sekolah Tinggi Manajemen Informatika Dan Komputer Bina Mulia Palu, Indonesia

[indahanjelinaputri@gmail.com](mailto:indahanjelinaputri@gmail.com), [kaharusarintan@gmail.com](mailto:kaharusarintan@gmail.com), [raihansu1006@gmail.com](mailto:raihansu1006@gmail.com)

### Article Info

#### Article history:

Received 17/04/2025

Revised 22/04/2025

Accepted 25/04/2025

#### Keyword:

System; Information;  
Staffing; PHP; Prototype

### ABSTRACT

This research aims to build a Personnel Information System for the Marine and Fisheries Office of Parigi Moutong Regency which will facilitate the management of employee data. The types and sources of data needed in this study are primary data and secondary data. The subjects of the study are Mahriadi (Head of Program Planning, General and Personnel Subdivision), Mashening L, S.Pi (Head of P2TPI) and Iklam, S.Pi (P2TPI Staff). Data collection techniques include observation, interviews and literature. The analysis method uses a comparative method, which is a type of research that is built on two different things. The research method used is engineering research with an emphasis on software engineering using the prototype paradigm. The programming language uses PHP 5 and the database uses MySQL. The results of the research in the form of the Personnel Information System of the Marine and Fisheries Office of Parigi Moutong Regency have been completed and have been tested by the admin and can provide convenience in managing employee data efficiently. The Personnel Information System of the Marine and Fisheries Office of Parigi Moutong Regency provides access to admins and employees. Information Systems Testing uses a black box method that focuses on the functional needs of the software. The process of implementing this information system can only be accessed offline through localhost.



©2022 Authors. Published by STIMIK Bina Mulia Palu. This work is licensed under a Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License. (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>)

## PENDAHULUAN

Dengan kemajuan teknologi yang sangat pesat, kemajuan sistem informasi dan ilmu pengetahuan khususnya di bidang komputerisasi saat ini sangatlah pesat (Suwaji, 2019). Akibatnya, kebutuhan penggunaan komputer juga meningkat pesat untuk mendukung pekerjaan. Dimana komputer didefinisikan sebagai alat untuk mengumpulkan, mengolah, menyimpan, dan menyebarkan informasi untuk mendukung pengambilan keputusan organisasi (Saliman, 2015).

Organisasi juga merupakan alat untuk mencapai tujuan, oleh karena itu organisasi harus selalu disesuaikan dengan perkembangan tugas pokok yang harus dilaksanakan untuk mencapai tujuan itu (Utomo et al., 2020). Karena tugas pokok dapat berkembang dari waktu ke waktu, maka jumlah dan mutu PNS yang diperlukan harus disesuaikan (Putri Y, et al. 2015). Perkembangan tugas pokok dapat mengakibatkan makin besarnya jumlah PNS yang diperlukan. Dengan makin besarnya jumlah PNS, diperlukan manajemen kepegawaian yang teratur dan terencana karena kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pelaksanaan pembangunan nasional (Wijaya et al., 2015; Yakup, 2018).

Dengan Sistem Informasi Kepegawaian (SIMPEG) diharapkan kecepatan dan ketepatan pelayanan dapat di tingkatkan (Bahar et al., 2021). Kebanyakan sistem pengolahan komputer pada mulanya mengikuti rancangan sistem pengolahan manual dimana setiap penerapan diolah secara terpisah dengan memakai file terpisah pula (Maulana, 2021).

Di Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong, proses pengolahan data kepegawaian belum menggunakan sistem informasi kepegawaian untuk mengupdate data Pegawai Negeri Sipil (PNS) data yang ada saling berbeda, pemutakhiran data tidak berjalan sebagaimana mestinya, baik di instansi, maupun Pemerintah Daerah. Dengan diterapkannya Sistem Informasi Pegawai (SIMPEG) diharapkan semua permasalahan yang terjadi di Kantor Dinas Kelautan Dan

Perikanan Kabupaten Parigi Moutong tersebut dapat diatasi. Untuk membantu penyelesaian masalah yang berkaitan dengan pengolahan data pegawai pada Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong perlu dibuat sistem informasi kepegawaian, sehingga penulis menggunakan masalah di atas sebagai bahan untuk penyusunan Skripsi dengan “Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong”

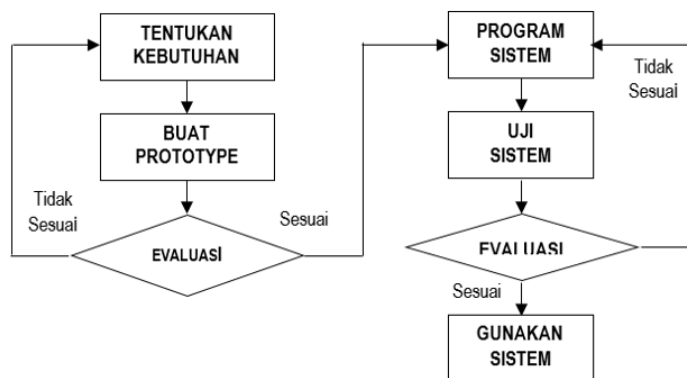
**METODE PENELITIAN**

Peneliti menggunakan penelitian kualitatif dalam penelitian ini dengan mengamati objek penelitian dan selanjutnya mengumpulkan data dari berbagai sumber data. Berdasarkan pada sifatnya, maka penelitian ini dikategorikan sebagai tipe penelitian rekayasa perangkat lunak yaitu suatu disiplin ilmu yang bertujuan untuk mengembangkan sistem perangkat lunak yang efektif dari segi biaya. Yang dimaksud dengan rekayasa adalah menciptakan solusi yang tepat dan sesuai baik dari segi waktu, tenaga dan biaya terhadap persoalan praktis melalui penerapan pengetahuan sains dengan membangun sesuatu untuk pelayanan manusia.

Objek penelitian dilakukan pada Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong, Jl. Trans Sulawesi No. 215 Petapa, Kecamatan Parigi, Kabupaten Parigi Moutong, Provinsi Sulawesi Tengah. Penelitian dilaksanakan kurang lebih 6 (enam) bulan mulai bulan mei sampai dengan september 2022. Adapun subjek dalam penelitian ini adalah; Kasubag Perencanaan Program, Umum dan Kepegawaian dan Kepala bidang P2TPI serta Staf bidang P2TPI.

Teknik Pengumpulan Data dalam penelitian ini antara lain, 1) Observasi, yaitu teknik pengumpulan data dengan melakukan pengamatan secara langsung terhadap objek yang diteliti yaitu Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong. 2) Wawancara, yaitu melakukan percakapan satu lawan satu yang tidak terstruktur dengan orang-orang yang terkait satu sama lain dan memastikan poin utama diskusi. Proses wawancara dilakukan bersama dengan Kepala bidang P2TPI dan Staf bidang P2TPI, serta Kasubag Perencanaan Program, Umum dan Kepegawaian.

Metode Analisa Data digunakan dalam penelitian ini yaitu Metode analisis komparatif. Metode komparatif adalah jenis penelitian yang dibangun di atas dua hal yang berbeda. Misalnya, sistem lama yang sedang dipelajari dibandingkan dengan sistem yang diusulkan atau sistem baru yang akan dirancang. Sementara pengembangan sistem di lakukan dengan paradigma sebagaimana gambar berikut;



Gambar 1. Paradigma Prototipe

Tahapan-tahapan dalam Prototyping adalah sebagai berikut;

1. Menentukan Kebutuhan

Pelanggan dan pengembang bersama-sama mendefinisikan format seluruh perangkat lunak, mengidentifikasi semua kebutuhan, dan garis besar sistem yang akan dibuat yaitu: registrasi pegawai, data pegawai, data bagian, data jabatan, data kenaikan pangkat dan absensi pegawai.

2. Membangun Prototyping

Membangun prototyping dengan membuat perancangan sementara yang berfokus pada penyajian kepada pelanggan (misalnya dengan membuat input dan format output).

3. Evaluasi Prototyping

Evaluasi ini dilakukan oleh pelanggan apakah prototyping yang sudah dibangun sudah sesuai dengan keinginan pelanggan. Jika sudah sesuai maka langkah 4 akan diambil. Jika tidak prototyping direvisi dengan mengulang ulangkah 1, 2 ,dan 3.

#### 4. Mengkodekan Sistem

Dalam tahap ini prototyping yang sudah di sepakati diterjemahkan kedalam bahasa pemrograman PHP.

#### 5. Menguji Sistem

Setelah sistem sudah menjadi suatu perangkat lunak yang siap pakai, harus diuji coba terdahulu sebelum digunakan, uji coba menggunakan metode black box.

#### 6. Evaluasi Sistem

Pelanggan mengevaluasi apakah sistem yang sudah jadi sudah sesuai dengan yang diharapkan. Jika ya, langkah 7 dilakukan; jika tidak, ulangi langkah 4 dan 5.

#### 7. Menggunakan Sistem

Perangkat lunak yang telah diuji dan diterima pelanggan siap untuk digunakan.

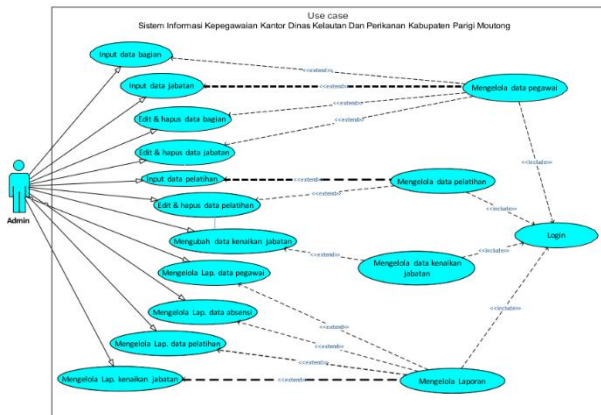
Adapun alat bantu yang digunakan dalam pengembangan sistem Adalah;

1. Diagram : UML
2. Tabel : Kamus Data
3. Bahasa Pemrograman: PHP
4. Kerangka : CodeIgniter
5. Databases : MySQL
6. Editor : Sublime Text

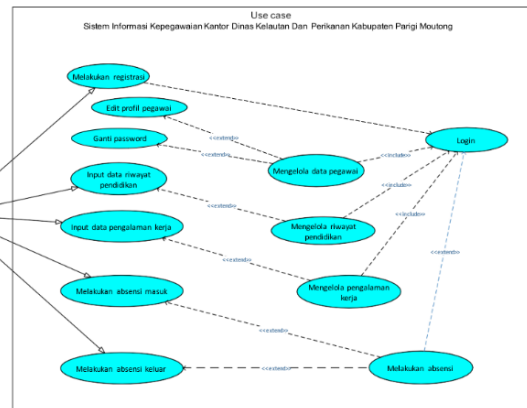
## HASIL DAN DISKUSI

### Kebutuhan Sistem

Berikut ini adalah diagram use case yang menunjukkan analisis kebutuhan, Berikut use case untuk setiap aktor yakni: admin dan pegawai yang ada pada Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong.

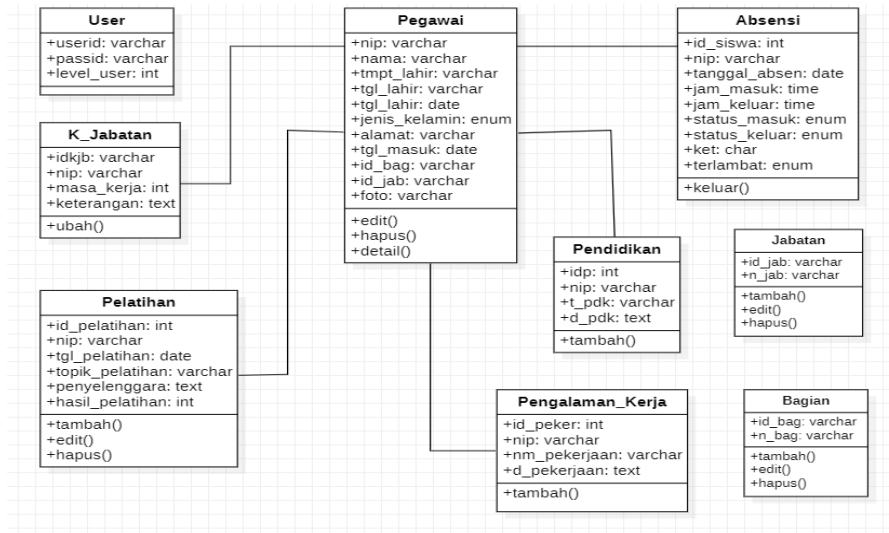


Gambar 2. Use case admin



Gambar 3. Use case Pegawai

Selanjutnya Berikut class diagram Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong. Fungsi dari diagram ini adalah menjelaskan tentang apa saja yang dilakukan oleh sistem berdasarkan atribut dan operasi apa saja yang dilakukan oleh sistem. Sebagai mana gambar berikut;



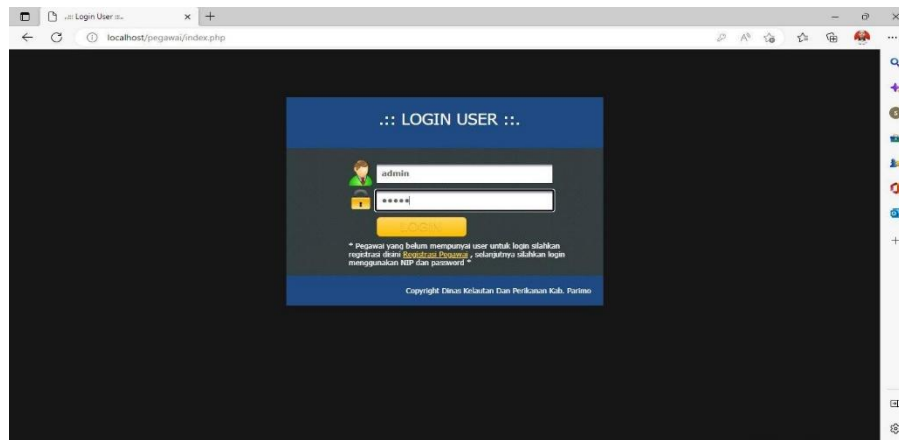
Gambar 4. Class Diagram

### Rancangan Sistem

Hasil dari penelitian yang sudah dilakukan adalah Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong. Berikut adalah form dari Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong.

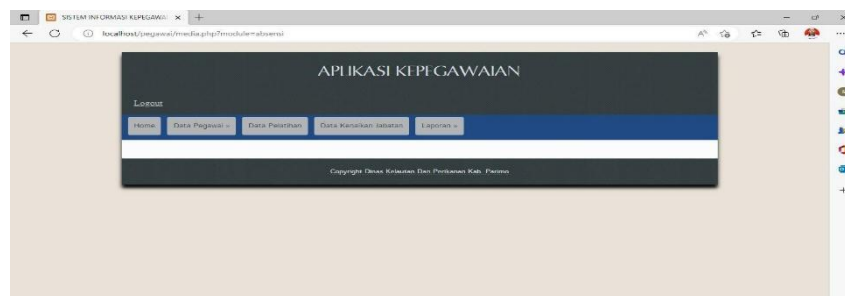
#### 1. Laman Login

Login ke sisi admin dilakukan pada halaman Login. Filter untuk nama pengguna dan kata sandi ada di halaman ini. Halaman admin hanya dapat diakses oleh pengguna terdaftar yang memiliki nama pengguna dan kata sandi.



Gambar 5. Laman Login

#### 2. Laman Utama



Gambar 6. Laman Utama

### 3. Menu Pegawai

Menu pegawai menampilkan data pegawai yang sudah terdapat pada Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong.

No	Nip	Nama	Tgl Masuk	Bagian	Jabatan	Control
1	9012345678	David	12 Maret 2000	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Edit Hapus
2	123456	Mahradis, SH	04 Maret 2008	Kasubag Perencanaan Program, Umum dan Kepegawaian	Pembina Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	Edit Hapus
3	123456	Nuzumawati Masela, S.Pi	15 Maret 2004	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Kabid. Usaha Budidaya	Edit Hapus
4	123457	Mashering L, S.PI	10 Mei 2000	Analisis Pengelolaan SDI	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Edit Hapus
5	123456	I Mobe Komelut, A.Pi, M.Si	19 Agustus 2005	Sekretaris	Sekretaris	Edit Hapus
6	123455	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	04 Februari 2002	Pengawas Perikanan	Kepala Dinas	Edit Hapus
7	1234512	Putri Fianca J Oktavianti, S.Pi	13 April 2005	Bendahara	Pengawas Perikanan	Edit Hapus

Gambar 7. Data Pegawai

### 4. Data Jabatan

Pada menu data jabatan, admin dapat menampilkan data jabatan pegawai Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong. Selain itu, pada halaman data jabatan, admin dapat menambah data jabatan, edit dan menghapus data dari Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong;

No	Id Jabatan	Jabatan	Control
1	J027	Pengawas Pemanfaatan Sumberdaya Kelautan dan Perikanan	Edit Hapus
2	J026	Analisis Benih	Edit Hapus
3	J025	Analisis Standarisasi Budidaya	Edit Hapus
4	J024	Pengelola Jaring Pungutan Penangkapan Ikan	Edit Hapus
5	J023	Pengelola Kawasan Budidaya	Edit Hapus
6	J022	Pengelola Kepegawaian	Edit Hapus
7	J021	Pengelola Pemanfaatan Barang Milik Daerah	Edit Hapus
8	J020	Analisis Kelayakan	Edit Hapus
9	J019	Bendahara	Edit Hapus
10	J018	Penyusunan Rencana Kelembagaan Pasar Hasil Perikanan	Edit Hapus
11	J017	Pengawas Barang Beredar dan Jasa	Edit Hapus

Gambar 8. Data Jabatan

### 5. Data Pelatihan

Halaman data pelatihan menampilkan data pegawai yang pernah mengikuti sebuah kegiatan atau pelatihan. Pada halaman data pelatihan admin dapat melakukan penambahan, edit dan hapus data pelatihan dari Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong;

Nip	Nama Pelatihan	Tgl Pelatihan	Hasil Pelatihan	Control
1234	Analisis Perikanan Budidaya	16 Januari 2011	N/A	Edit Hapus
123456	Analisis Benih	11 April 2020	N/A	Edit Hapus

Gambar 9. Data Pelatihan

## 6. Data Kenaikan Jabatan

Halaman data kenaikan jabatan menampilkan daftar data kenaikan jabatan pegawai Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong;

Nip	Nama Pegawai	Tanggal Masuk	Bagian	Jabatan Sekarang	Masa Kerja	Control
1234	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	14 November 2022	Kepala Dinas	Kepala Dinas	0 tahun / 0 bin	Ubah
9012345678	David	12 Maret 2000	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Analisis Pasar Hasil Perikanan	22 tahun / 8 bin	Ubah
123456	I Made Kornelius, A.Pi, M.Si	10 Agustus 2005	Sekretaris	Sekretaris	17 tahun / 3 bin	Ubah
123455	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	04 Februari 2002	Pengawas Perikanan	Kepala Dinas	20 tahun / 9 bin	Ubah
123457	Mashening L, S.Pi	10 Mei 2000	Analisis Pengelolaan SDI	Analisis Pasar Hasil Perikanan	22 tahun / 6 bin	Ubah
123458	Nusmawati Malela, S.Pi	15 Maret 2004	Analisis Pasar Hasil Perikanan	Kabid. Usaha Budidaya	18 tahun / 6 bin	Ubah
123459	Mahriadi, SH	04 Maret 2008	Kasubag Perencanaan Program, Umum dan Kepegawaian	Pembina Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	14 tahun / 8 bin	Ubah

Gambar 10. Data Kenaikan Jabatan

## 7. Laporan

Pada menu laporan, admin dapat menampilkan dan mencetak laporan, yang meliputi; Laporan data pegawai, Laporan absensi, Laporan pelatihan, dan Laporan kenaikan jabatan.

No	Nip	Nama Pegawai	Tanggal Masuk	Jenis Kelamin	Jabatan	Action
1	1234	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	16 Januari 2009	Perempuan	Kepala Dinas	[Detail Pegawai]
2	9012345678	David	12 Maret 2000	Laki-Laki	Analisis Pasar Hasil Perikanan	[Detail Pegawai]
3	123456	I Made Kornelius, A.Pi, M.Si	10 Agustus 2005	Laki-Laki	Sekretaris	[Detail Pegawai]
4	123455	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	04 Februari 2002	Laki-Laki	Kepala Dinas	[Detail Pegawai]
5	123457	Mashening L, S.Pi	10 Mei 2000	Laki-Laki	Analisis Pasar Hasil Perikanan	[Detail Pegawai]
6	123458	Nusmawati Malela, S.Pi	15 Maret 2004	Perempuan	Kabid. Usaha Budidaya	[Detail Pegawai]
7	123459	Mahriadi, SH	04 Maret 2008	Laki-Laki	Pembina Mutu Hasil Kelautan dan Perikanan	[Detail Pegawai]
8	1234510	Marwan T Mallo, S.Sos	10 September 2010	Laki-Laki	Kabid. Perizinan dan Penyelenggaraan TPI	[Detail Pegawai]
9	1234511	Moh. Arif, S.Sos	10 Agustus 2010	Laki-Laki	Analisis Pasar Hasil Perikanan	[Detail Pegawai]
10	1234512	Putri Panca J Oktavianti, S.Pi	13 April 2005	Perempuan	Pengawas Perikanan	[Detail Pegawai]

Cetak Halaman

Gambar 11. Laporan data pegawai

No	Nip	Nama Pegawai	Bagian	Kehadiran	Tidak Hadir		Terlambat
					Izin	Sakit	
1.	1234	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	Kepala Dinas	0 hari	0 hari	0 hari	1 kali
2.	9012345678	David	Analisis Pasar Hasil Perikanan	0 hari	0 hari	0 hari	0 kali
3.	123456	I Made Kornelius, A.Pi, M.Si	Sekretaris	1 hari	0 hari	0 hari	1 kali
4.	123455	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	Pengawas Perikanan	2 hari	0 hari	0 hari	1 kali
5.	123457	Mashening L, S.Pi	Analisis Pengelolaan SDI	0 hari	1 hari	0 hari	0 kali
6.	123458	Nusmawati Malela, S.Pi	Analisis Pasar Hasil Perikanan	0 hari	0 hari	1 hari	0 kali
7.	123459	Mahriadi, SH	Kasubag Perencanaan Program, Umum dan Kepegawaian	1 hari	0 hari	0 hari	1 kali
8.	1234510	Marwan T Mallo, S.Sos	Kasubag Keuangan dan Aset	1 hari	0 hari	0 hari	1 kali
9.	1234511	Moh. Arif, S.Sos	Analisis Penyajian Data SDI	1 hari	0 hari	0 hari	1 kali
10.	1234512	Putri Panca J Oktavianti, S.Pi	Bendahara	1 hari	0 hari	0 hari	1 kali

Cetak Halaman

Gambar 12. Absensi

No	Nip	Nama Pegawai	Topik Pelatihan	Tgl Pelatihan	Hasil Pelatihan
1	1234	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	Analisis Perikanan Budidaya	16 Januari 2011	N/A
2	123456	I Made Kornelius, A.Pi, M.Si	Analisis Benih	11 April 2020	N/A

Cetak Halaman

Gamabr 13. Laporan Pelatihan

No	Nip	Nama Pegawai	History Jabatan Lama	Jabatan Baru	Masa Kerja	Keterangan
1	1234	Mohamad Nasir, S.Pi, M.Si	1. Rekom (Dari Tahun 2009 S/D Tahun 2013) 2. Kepala Rekom (Dari Tahun 2009 S/D Tahun 2013) 3. Kabilid. Pemberdayaan (Dari Tahun 2013 S/D Tahun 2022)	Kepala Dinas	4 Tahun	dsda

**Gamabr 13. Laporan Kenaikan Jabatan**

**Uji Coba Sistem**

Pengujian sistem ini bertujuan untuk menguji komponen sistem yang telah dirancang sebelumnya dan untuk memastikan bahwa setiap elemen dari sistem telah berfungsi dengan baik. Tujuan dari prosedur pengujian sistem adalah untuk melihat apakah sistem yang dikembangkan telah bekerja sebagaimana dimaksud. Adapun tujuan dari pengujian adalah sebagai berikut:

1. Pengetesan program dimaksudkan untuk meyakinkan program yang dibuat bebas dari kesalahan baik kesalahan bahasa (language errors), kesalahan penulisan, kesalahan logika (logical errors) dan kesalahan waktu proses (run time errors).
2. Pengetesan sistem dilakukan untuk memeriksa kekompakan antar komponen sistem yang akan diimplementasikan dengan tujuan untuk memastikan apakah elemen-elemen sistem telah berfungsi dengan baik.

Dalam pengujian perangkat lunak ini, peneliti menggunakan metode Black Box yaitu yang berfokus pada persyaratan atau kebutuhan fungsional perangkat lunak yang dibuat. Metode pengujian Black Box memfokuskan pada keperluan fungsional dari perangkat lunak (Gantini et al., 2018; Widiastiwi et al., 2020). Oleh karena itu, pengujian dengan metode Black Box memungkinkan untuk membuat himpunan kondisi input yang akan melatih seluruh syarat-syarat fungsional suatu program (Nafi'ah et al., 2016).

Black-Box Testing cenderung untuk menemukan hal-hal berikut:

1. Fungsi yang tidak benar atau tidak ada,
2. Kesalahan antarmuka (interface errors),
3. Kesalahan pada struktur data dan akses basis data,
4. Kesalahan performansi (performance errors),
5. Kesalahan inisialisasi dan terminasi

Saat mengisi formulir, sistem informasi yang digunakan untuk membuat komposisi tersebut akan digunakan oleh Penulis. Jika berhasil, tanda centang akan ditempatkan pada komponen yang dibuat. Tanda silang dapat digunakan dengan cara yang tidak efektif. komposisi. Jawaban untuk pertanyaan itu dapat ditemukan di bagian ini. Adapun hasil yang di peroleh dapat di lihat pada tabel 1 berikut;

**Tabel 1. Hasil Pengujian Komponen sistem informasi kepegawaian**

Yang diuji	Skenario	Ouput	Validasi
<b>Halaman Admin</b>			
Form login	- Input user name dan password - Tekan tombol login	Menampilkan halaman utama	Berhasil
<b>Menu data pegawai</b>			
Menu data pegawai	- Klik menu pegawai	Menampilkan data pegawai	Berhasil
Menu Tambah data	- Klik menu tambah data	Menampilkan data pegawai	Berhasil
	- Input data pegawai - Klik tombol simpan		
Menu edit	- Klik menu edit data pegawai	Menampilkan data pegawai	Berhasil
	- Menampikan form data pegawai	yang telah diedit	
	- Lakukan perubahan data - Klik tombol update		
Menu detail	- Klik menu detail	Menampilkan data pegawai	Berhasil

Menu hapus	- Klik menu hapus	Menampilkan kotak dialog hapus data	Berhasil
<b>Data bagian</b>			
Menu data bagian	- Klik menu data bagian	Menampilkan data bagian	Berhasil
Menu tambah data	- Klik menu tambah data - Input data baru - Klik tombol Simpan	Menampilkan data yang telah diinput	Berhasil
Menu edit	- Klik menu edit - Menampilkan data bagian - Lakukan perubahan data - Klik tombol update	Menampilkan data bagian yang telah diedit	Berhasil
Menu hapus	- Klik menu hapus	Menampilkan kotak dialog hapus data	Berhasil
<b>Data jabatan</b>			
Menu data jabatan	- Klik menu data jabatan	Menampilkan data jabatan	Berhasil
Menu tambah data	- Klik menu tambah data - Input data baru - Simpan	Menampilkan data jabatan yang telah diinput	Berhasil
Menu edit	- Klik menu edit - Menampilkan data jabatan - Lakukan perubahan data - Klik tombol update	Menampilkan data jabatan yang telah diedit	Berhasil
<b>Yang diuji</b>	<b>Skenario</b>	<b>Ouput</b>	<b>Validasi</b>
<b>Halaman Admin</b>			
Menu hapus	- Klik menu hapus	Menampilkan kotak dialog hapus data	Berhasil
<b>Menu data pelatihan</b>			
Menu data pelatihan	- Klik menu data pelatihan	Menampilkan data pelatihan	berhasil
Tambah data	- Klik menu tambah data - Input data pelatihan - Klik tombol simpan	Menampilkan data pelatihan yang telah diinput	Berhasil
Menu edit	- Klik menu edit - Menampilkan data pelatihan - lakukan perubahan data - klik tombol update	Menampilkan data pelatihan yang telah diupdate	Berhasil
Menu hapus	- Klik menu hapus	Menampilkan kotak dialog hapus data	Berhasil
<b>Menu data kenaikan jabatan</b>			
Menu data kenaikan jabatan	- Klik menu data kenaikan jabatan	Menampilkan data kenaikan jabatan pegawai	Berhasil
<b>Laporan</b>			
Laporan data pegawai	- Klik menu laporan data pegawai	Menampilkan review laporan data pegawai	Berhasil
	- Cetak	Menampilkan halaman cetak laporan data pegawai	Berhasil
Laporan data absensi	- Klik menu laporan data absensi	Menampilkan review laporan data absensi	Berhasil
	- Cetak	Menampilkan halaman cetak laporan data absensi	Berhasil
Laporan data pelatihan	- Klik menu laporan data pelatihan	Menampilkan review laporan data pelatihan	Berhasil
	- Cetak	Menampilkan halaman cetak laporan data pelatihan	Berhasil

Yang diuji	Skenario	Ouput	Validasi
Laporan kenaikan jabatan	- Klik menu laporan kenaikan jabatan	Menampilkan review laporan kenaikan jabatan	Berhasil
<b>Halaman Admin</b>			
Logout	- Cetak	Menampilkan halaman cetak laporan kenaikan jabatan	Berhasil
	- Klik menu logout	Menampilkan form login	berhasil
<b>Halaman Pegawai</b>			
Registrasi	- Input data pegawai - Klik tombol simpan	Menampilkan data pegawai yang telah diinput	Berhasil
Menu data pegawai	- Klik menu data pegawai	Menampilkan data pegawai	Berhasil
Form absensi	- Input NIP	Menampilkan data absensi	Berhasil
	- Input password - Klik tombol masuk/izin/sakit		
Menu Keluar	- Klik menu keluar	Menampilkan kotak dialog absen keluar / pulang	berhasil
Logout	- Klik tombol logout	Menampilkan form login	Berhasil

Berdasarkan wawancara yang dilakukan dengan Kasubag Perencanaan Program, Umum dan Kepegawaian, Kepala bidang P2TPI dan Staf bidang P2TPI diketahui bahwa aplikasi yang dibuat sudah bagus, tetapi perlu dilakukan perbaikan lagi yang mengacu ke regulasi dari Biro Kepegawaian Depdagri dan Badan kepegawaian daerah agar sesuai standar kepegawaian. Adapun kekurangan pada sistem informasi kepegawaian yang sudah dibuat yaitu belum sepenuhnya mengikuti standar dari Biro Kepegawaian Depdagri dan Badan kepegawaian daerah. sedangkan kelebihan dari aplikasi yang dibuat, akan sangat memudahkan staf dalam mengelola data pegawai dan saat pembuatan laporan.

Temuan wawancara mengenai perlunya penyesuaian sistem informasi kepegawaian dengan regulasi dari Biro Kepegawaian Depdagri dan Badan Kepegawaian Daerah menunjukkan bahwa kepatuhan terhadap standar kelembagaan merupakan faktor krusial dalam implementasi SIMPEG. Hal ini sejalan dengan penelitian yang menyebutkan bahwa penerapan SIMPEG di lingkungan pemerintah daerah harus mengacu pada Keputusan Menteri Dalam Negeri No. 17 Tahun 2000 yang bertujuan mewujudkan penyempurnaan manajemen di bidang kepegawaian, penyusunan pedoman pelaksanaan manajemen kepegawaian, serta pembangunan sistem informasi manajemen kepegawaian yang terstandar (Hamzah et al., 2020). Penelitian lain juga mengungkapkan bahwa implementasi SIMPEG berbasis web di berbagai daerah masih menghadapi kendala seperti keterbatasan sumber daya manusia, sarana prasarana yang belum memadai, serta proses yang belum sepenuhnya dilakukan secara online, sehingga diperlukan perbaikan berkelanjutan agar sistem dapat berjalan optimal sesuai standar yang ditetapkan (Dharmawan et al., 2019).

## KESIMPULAN

Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong telah selesai dibuat dan telah diuji coba oleh admin serta dapat memberikan kemudahan dalam pengelolaan data pegawai secara efisien. Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong memberikan akses kepada admin dan pegawai. Proses implementasi Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong ini ditujukan untuk pegawai, dan saat ini hanya dapat diakses secara offline melalui localhost. Pengujian Sistem Informasi Kepegawaian Kantor Dinas Kelautan Dan Perikanan Kabupaten Parigi Moutong menggunakan metode black box yang berfokus pada kebutuhan fungsional perangkat lunak. Persyaratan fungsional perangkat lunak adalah fokus utama dari metode pengujian black box.

## REFERENSI

Suwaji. (2019). Dukungan sistem informasi manajemen (SIM) dalam kegiatan manajemen. *Jurnal Ilmiah Sasanti*, 2(1), 94–111. <https://doi.org/10.5281/zenodo.3236286>

- Saliman, S. (2015). Sistem informasi berbasis komputer (CIBS). *Jurnal Efisiensi*, 7(1), 1–12. <https://doi.org/10.21831/efisiensi.v7i1.3914>
- Utomo, S. D., Suradinata, E., Lukman, S., & Sartika, I. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Tingkat Stress Dan Komitmen Kerja Personil Mako Koarmada I TNI Angkatan Laut. *PAPATUNG: Jurnal Ilmu Administrasi Publik, Pemerintahan Dan Politik*, 3(2), 115-129. <https://doi.org/10.54783/japp.v3i2.123>
- Putri, Y., Harmein, N., Iskandarini. (2015). Analisis pengaruh pelatihan terhadap peningkatan kemampuan PNS di Balai PU Wilayah I Medan. *STUDIA ECONOMICA: Jurnal Ekonomi Islam*, 1(2), <http://dx.doi.org/10.30821/se.v1i2.238>
- Wijaya, G. A., Ma'arif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Strategi Pengembangan Karier PNS Fungsional Umum di Institut Pertanian Bogor. *Jurnal Penyuluhan*, 10(1). <https://doi.org/10.25015/penyuluhan.v10i1.9909>
- Yakup, Y. (2018). Pelatihan, pengawasan dan pemberdayaan, pengaruhnya terhadap komitmen organisasional. *Bina Ekonomi*, 22(2), 115-124. <https://doi.org/10.26593/be.v22i2.3831.115-124>
- Bahar, M. M., Nurwahid, M. S., Putra, S. A., Parenreng, J. M., Wahid, A., & Irmawati. (2021). Perancangan sistem informasi manajemen kepegawaian (SIMPEG) berbasis web pada Universitas Negeri Makassar. *Jurnal Embedded Systems, Security and Intelligent Systems (JESSI)*, 2(1), 1-8. <https://journal.unm.ac.id/index.php/JESSI/article/view/414>
- Amir, K., Witama, M.N., Sumarni, R.A. (2020). Sistem informasi pengolahan data jamaah haji dan umroh pada PT. Dream Tours And Travel. *Jurnal Nasional Komputasi dan Teknologi Informasi (JNKTI)*, 3(3), 305-313. <https://doi.org/10.32672/jnkti.v3i3.2507>
- Gantini, T., Djajalaksana, Y. M., & Yefta, S. K. (2018). Pengujian Perangkat Lunak itworkforceindonesia.org. *Jurnal Teknik Informatika Dan Sistem Informasi*, 4(3), 355–364. <https://journal.maranatha.edu/index.php/jutisi/article/view/1467>
- Widiastiwi, Y., Zaidiah, A., & Indriana, I. H. (2020). Pengujian model aplikasi user interface E-Anjal dengan menggunakan metode black box. *Informatik: Jurnal Ilmu Komputer*, 16(2), 106-115. <https://doi.org/10.52958/iftk.v16i2.1980>
- Nafi'ah, A., Gumilang, S. F. S., & Hasibuan, M. A. (2016). Membangun aplikasi kemahasiswaan berbasis web modul pengelolaan kegiatan himpunan pada sisi himpunan menggunakan metode iterative and incremental. *JRSI (Jurnal Rekayasa Sistem dan Industri)*, 3(2), 62-68. <https://doi.org/10.25124/jrsi.v3i02.33>
- Hamzah, Hamzah and Ana, Srikaningsih and Lina, Warlina (2021) *Implementasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) dalam meningkatkan kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Bulungan*. *Akuntansi'45: Jurnal Ilmiah Akuntansi*, 2 (2): 5. pp. 81-89. <https://karya.brin.go.id/id/eprint/29354/>
- Dharmawan, I. W., Raka, A. A. G., & Mardika, I. M. (2019). Implementasi program Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berbasis web di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Badung. *PUBLIC INSPIRATION: Jurnal Administrasi Publik*, 4(1), 31-38. <https://doi.org/10.22225/pi.4.1.2019.31-38>